

PRESENTAZIONE AZIENDALE

www.studiodmconsulting.it

info@studiodmconsulting.it – 3385723439



Società di Consulenza

Sicurezza – Formazione – HACCP – Qualità – Amministrazioni Immobiliari – Servizi per Aziende e Privati

Sede Legale:

Largo Giovanni XIII
04100 – LATINA ITALY
C.F./P. IVA 02683890590

Uffici:

Via Ecetra,8 – 04100 Latina (LT)
Tel/Fax: 0773/607363
Direttore Tecnico 338-5723439
e-mail: daniele.marchetti@studiodmconsulting.it
Web: www.studiodmconsulting.it

QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE, FORMAZIONE, MARCATURA CE

>> Servizi di consulenza



La società Studio D.M. Consulting srl è una società di consulenza nuova, giovane ma che già raccoglie all'interno un forte del bagaglio di esperienze maturate nel corso degli anni, nel settore edile, agro-alimentare, del commercio, dei servizi ecc. dal suo amministratore Daniele Marchetti che con l'ausilio di soci altamente qualificati come la prossima dottoressa Marianna Vallifuoco laureanda Tecnico della Prevenzione presso l'Università La Sapienza di Roma che ha eseguito un numero di stage e tirocini presso la USL di Latina, professionalità che la pongono leader nel settore sicurezza e formazione in tutti i settori ATECO, fornendo servizi di consulenza a 360 °.

Lo studio ha l'obiettivo di fornire, ai propri clienti , un servizio che spazia dalla sicurezza sul lavoro alla formazione con organismo paritetico, dalla consulenza in materia di igiene alla privacy, alle certificazioni di qualità, alle certificazioni SOA, all'amministrazioni condominiali e immobiliari, all'assistenza in cantiere, responsabile dei lavori, consulente sulla sicurezza e CSE.

La nostra mission

Sensibilizzare le aziende alla formazione ed adeguamento alla formazione, che non deve essere considerata un mero adempimento di norme ed un espletamento di pratiche burocratiche, ma come uno strumento reale ed efficace al fine di migliorare le condizioni di lavoro dei dipendenti e migliorare la produttività usando tutte le armi a disposizione.

Perche' rivolgersi noi ?

Lo studio D.M. Consulting srl offre ai proprio clienti una struttura dinamica ed elastica, un tecnico referente che si interfaccia con il cliente attivando caso per caso i migliori servizi, seguendo direttamente tutto l'iter da svolgere.,R.S.P.P. di tutti i macrosettori in grado di assumere con professionalità gli incarichi aziendali; Formatori professionali e certificati.

I NOSTRI SERVIZI

>> Ambiente e Sicurezza sul lavoro

D.Lgs. 81/2008

Titolo I, Capo III

Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro

- ❖ stesura del documento di valutazione dei rischi per la specifica tipologia di azienda e relativamente ad ogni mansione; sopralluoghi in azienda o cantiere mobile ai fini della verifica del luogo di lavoro (Sezione II Art. 28);
- ❖ redazione del documento integrativo per lavoratrici madri, gestanti ecc;
- ❖ redazione del documento integrativo per lavoratori minorenni.

D.Lgs. 81/2008

Titolo VIII, Agenti Fisici

Capo II Esposizione al rumore

- ❖ sopralluogo con rilievo fonometrico strumentale secondo i criteri di legge;
- ❖ elaborazione delle schede di esposizione personali e valutazione tecnica;
- ❖ stesura della valutazione e della relazione finale a firma del tecnico competente.

NB :il decreto legislativo si applica anche alle attività mobili e temporanee (es. cantieri edili, fabbri, serramentisti, giardinieri, ecc...).

D.Lgs. 81/2008

Titolo VIII, Agenti Fisici

Capo III Esposizione alle vibrazioni

- ❖ elaborazione delle schede di esposizione personali e valutazione tecnica;
- ❖ stesura della valutazione e della relazione finale a firma del tecnico competente.

NB:il decreto legislativo si applica a qualsiasi attività, comprese mobili e temporanee (es. cantieri edili, fabbri, serramentisti, giardinieri, ecc...) implicanti l'utilizzo di strumentazione o automezzi che generino vibrazioni.

D.Lgs. 81/2008

Titolo VIII, Agenti Fisici

Capo IV Esposizione a campi elettromagnetici

- ❖ sopralluogo in azienda per la stesura l'aggiornamento periodico del documento di valutazione;
- ❖ effettuazione degli eventuali rilievi strumentali all'interno degli ambienti di lavoro;
- ❖ stesura della valutazione e della relazione finale a firma del tecnico competente.

I NOSTRI SERVIZI

>> Ambiente e Sicurezza sul lavoro

D.Lgs. 81/2008

Titolo IX, Sostanze Pericolose Capo I Esposizione ad agenti chimici

- ❖ sopralluogo in azienda per la stesura l'aggiornamento periodico del documento di valutazione del rischio chimico secondo le linee guida più recenti, con individuazione della classe di appartenenza;
- ❖ effettuazione di indagini ambientali all'interno degli ambienti di lavoro per la determinazione degli inquinanti aerodispersi (polveri, nebbie, ecc).

D.Lgs. 81/2008

Titolo IX, Sostanze Pericolose Capo II Esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni

- ❖ assistenza alle aziende interessate per ottemperare alla valutazione del livello di rischio tramite indagine ambientale;
- ❖ stesura della valutazione e compilazione del registro.

D.Lgs. 81/2008

Titolo XI, Protezione da atmosfere esplosive (ATEX)

- ❖ sopralluogo preliminare al fine di determinare la presenza di "atmosfere potenzialmente esplosive" (analisi conoscitiva);
- ❖ elaborazione del documento per la protezione contro le esplosioni (valutazione del rischio), predisposizione delle misure generali di tutela e delle misure di adeguamento/miglioramento.

D.M. 10/marzo/1998

Sicurezza e prevenzione incendi

- ❖ stesura del documento di valutazione rischio di incendio contenente le misure di prevenzione e le procedure da adottare.
- ❖ fornitura di adeguate planimetrie ed eventuali cartelli segnaletici.

D.lgs. 152/06

Emissioni in atmosfera

- ❖ predisposizione della documentazione tecnico-amministrativa per richiesta di autorizzazione, da inoltrare alla Regione o alla Provincia competente (domande per impianti: nuovi - già esistenti - trasferimento degli stessi - procedure semplificate, ecc...);
- ❖ effettuazione prelievi dei campioni nei punti di emissione;
- ❖ analisi di laboratorio delle emissioni in atmosfera;
- ❖ eventuali consulenze tecniche per impianti di aspirazione-abbattimento.

D.Lgs. 81/2008

Titolo IV, Cantieri temporanei o mobili

- ❖ Piani Operativi di Sicurezza;
- ❖ P.O.S. Sicurezza nei cantieri;
- ❖ P.I.M.U.S. Piano di Montaggio, Smontaggio e Manutenzione di ponteggio

I NOSTRI SERVIZI

>> Qualità e Marcatura CE



La nostra azienda offre consulenza ed assistenza di elevato standard qualitativo, perizie inerenti tutte le normative a lato elencate e per altre normative cosiddette minori.

- ❖ Stesura di Sistemi di Gestione Qualità per l'ottenimento della certificazione in conformità alla norma ISO 9001;
- ❖ Stesura di Sistemi di Gestione Ambientale per l'ottenimento della certificazione in conformità alla norma ISO 14001;
- ❖ Stesura di Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro per l'ottenimento della certificazione in conformità alla norma OHSAS 18001;
- ❖ Classificazione dei luoghi con pericolo di esplosione secondo le prescrizioni della Direttiva Comunitaria 99/92/CE, recepita con il D. Lgs 233/03;

- ❖ Consulenza per stesura fascicolo tecnico, analisi dei rischi, e per la certificazione di prodotto di apparecchiature utilizzabili in ambienti con rischio di esplosione in accordo alla direttiva comunitaria ATEX (94/9/CE), recepita dal D.P.R. 126/08;
- ❖ Consulenza per stesura fascicolo tecnico, analisi dei rischi, stesura manuale d'uso e verifica di progetto in accordo alle norme EN 292 ed EN 60204-1 secondo le prescrizioni della Direttiva MACCHINE (98/37/CE), recepita dal D.P.R. 459/96;
- ❖ Consulenza per stesura fascicolo tecnico, analisi dei rischi e per la certificazione di prodotti da costruzione in accordo alla Direttiva Comunitaria 89/106/CEE, norma di prodotto 13241-1;
- ❖ Stesura di Sistemi di Gestione per l'ottenimento dell'accreditamento di laboratori di prova e/o taratura in conformità alla norma 17025.

I NOSTRI SERVIZI

>> Formazione



La società convenzionata con l'ente EFEI – Ente Paritetico Bilaterale Nazionale per la formazione è un valido partner per le aziende, nell'ambito della formazione del personale operativo e della direzione aziendale.

I nostri corsi sono erogati in conformità alle normative vigenti.

E.F.E.I. è ente bilaterale nazionale per la formazione, firmatario del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori e impiegati della piccola-media industria e impresa edile, dell'artigianato edile e affini, delle cooperative del settore edilizio Cod. 162 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nasce con l'obiettivo di promozione, attuazione e coordinamento su scala nazionale e regionale delle iniziative di formazione, orientamento, ricerca, addestramento, qualificazione e riqualificazione professionale in svariati settori lavorativi.

La formazione è uno dei settori più importanti della nostra società e i nostri docenti sono altamente qualificati nella gestione dei seguenti corsi:

- ❖ Rspg datore di Lavoro in assunzione diretta
- ❖ RLS- Rappresentante lavoratori per la sicurezza
- ❖ Modulo A – per RSPP
- ❖ Modulo b – tutti i macrosettori
- ❖ Modulo C
- ❖ Corso di formazione / informazione ai lavoratori
- ❖ Aggiornamento RSPP – Datore lavoro
- ❖ Aggiornamento RLS
- ❖ Conduzione carrello elevatore
- ❖ Corso teorico pratico utilizzo piattaforme aeree
- ❖ Corso addetto antincendio rischio : BASSO – MEDIO – ALTO
- ❖ Corso Addetti Primo Soccorso 12 E 16 Ore
- ❖ Corso Di Formazione Per Dirigenti/Preposti
- ❖ Primo Ingresso Cantiere
- ❖ Coordinatore Sicurezza 120 Ore
- ❖ Aggiornamento Coordinatori Sicurezza 40 Ore
- ❖ Corso Addetto Gru Ed Apparecchi Di Sollevamento 12 Ore
- ❖ Utilizzo Carroponte
- ❖ Macchine movimentazione terra
- ❖ Corsi Di Formazione Per Haccp
- ❖ Corso somministratore alimenti e bevande 120 ore
- ❖ Corso per responsabile tecnico rifiuti modulo base 40 ore
- ❖ Corso per responsabile tecnico rifiuti modulo F 40 ore
- ❖ Corso di formazione operatore smaltimento amianto
- ❖ Corso coordinatore smaltimento amianto.
- ❖ Corso di formazione lavori elettrici sotto e fuori tensione
- ❖ Corso di formazione formatore abilitante alla docenza di corsi di formazione
- ❖ Corsi di amministratore di condominio abilitante alla professione.

I NOSTRI SERVIZI

>> Privacy



La società assiste nella redazione del DPS ogni tipologia di azienda, in conformità con quanto previsto dagli obblighi legislativi.

Ogni azienda è tenuta all'adozione di tutte le misure minime di sicurezza previste dalla Normativa.

LA REDAZIONE DEL DPS

Offriamo il servizio di consulenza e adeguamento Privacy avvalendoci di consulenti esperti e vicini ad ogni realtà aziendale, garantendovi assoluta riservatezza e professionalità.

La redazione del DPS viene sviluppata dopo un attento auditing aziendale e una verifica della documentazione.

A conclusione dei lavori verranno rilasciati al Cliente il Documento Programmatico sulla Sicurezza, le lettere incarico del personale, le lettere di riservatezza per i collaboratori esterni e le tutte informative Privacy.

AGGIORNAMENTO PRIVACY

Annualmente occorre verificare la documentazione presente, in particolare il DPS, ed aggiornarlo con tutte le variazioni aziendali accorse durante l'anno.

FORMAZIONE PRIVACY DEL PERSONALE

Assistiamo l'azienda nel processo di formazione di tutto il personale incaricato

I NOSTRI SERVIZI

>> HACCP



L'HACCP è stato introdotto in Europa nel 1993 con la direttiva 43/93/CEE (recepita in Italia con il decreto legislativo D.Lgs 155/97), che prevede l'obbligo di applicazione del protocollo HACCP per tutti gli operatori del settore alimentare. Questa normativa è stata sostituita dal Reg CE 852/2004 entrato in vigore dal 01/01/2006.

La società offre un servizio di consulenza e redige manuali HACCP, in conformità con quanto previsto dagli obblighi legislativi, avvalendosi di consulenti esperti.

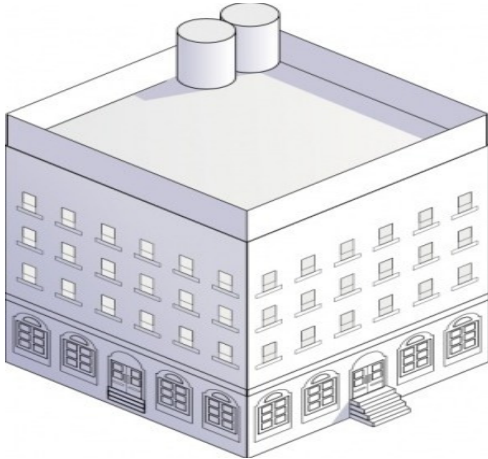
Il sistema HACCP è uno strumento teso ad aiutare gli Operatore del settore alimentare (OSA) a conseguire un livello più elevato di sicurezza alimentare.

I principi su cui si basa l'elaborazione di un piano HACCP sono 7:

- 1. Identificare ogni pericolo da prevenire, eliminare o ridurre;**
2. Identificare i punti critici di controllo (CCP - Critical Control Points) nelle fasi in cui è possibile prevenire, eliminare o ridurre un rischio;
- 3. Stabilire, per questi punti critici di controllo, i limiti critici che differenziano l'accettabilità dalla inaccettabilità;**
4. Stabilire e applicare procedure di sorveglianza efficaci nei punti critici di controllo;
- 5. Stabilire azioni correttive se un punto critico non risulta sotto controllo (superamento dei limiti critici stabiliti);**
6. Stabilire le procedure da applicare regolarmente per verificare l'effettivo funzionamento delle misure adottate;
- 7. Predisporre documenti e registrazioni adeguati alla natura e alle dimensioni dell'impresa alimentare.**

I NOSTRI SERVIZI

>> L'amministratore di condominio



L'amministratore di condominio, ai sensi dell'art. 1130 c.c., ha l'obbligo di:

1. eseguire le deliberazioni dell'Assemblea dei Condomini e curare l'osservanza del Regolamento di [Condominio](#);
2. disciplinare l'uso delle cose comuni e la prestazione dei servizi nell'interesse comune, in modo che ne sia assicurato il miglior godimento a tutti i condomini;
3. riscuotere i contributi e pagare le spese per la manutenzione ordinaria delle parti comuni dell'[edificio](#) e per l'esercizio dei servizi comuni;
4. compiere gli atti conservativi dei diritti inerenti alle parti comuni dell'edificio. Inoltre, alla fine di ciascun anno, deve rendere il conto della sua gestione".

La società offre un servizio di amministratore di condominio, redige nuovi regolamenti condominiali e tabelle millesimali oltre ad operare con diligenza e professionalità avendo frequentato un corso di amministratore di condominio e avere un continuo aggiornamento.

Chi può essere nominato amministratore [

Se il regolamento condominiale non dice altrimenti, l'amministratore può essere chiunque venga votato dalla maggioranza dei condomini, anche proprietario dello stabile condominiale, non deve cioè necessariamente essere un professionista esterno, né è previsto un titolo di studio o altro requisito, ad esempio l'iscrizione ad un Albo Professionale. Per lungo tempo s'è detto che l'amministratore di condominio deve essere per forza una persona fisica. Da diversi anni, ormai, la Cassazione ritiene legittima la nomina di una persona giuridica o di una società di capitali (cfr, su tutte, Cass. 24 ottobre 2006 n. 22840).

*Importanti novità stanno per essere introdotte nel mondo degli **amministratori di condominio**. Il nuovo art. 71-bis delle Disposizioni di attuazione del Codice civile, infatti, a metà del 2013 impatterà su tutti coloro che desiderano divenire amministratori condominiali, stabilendo dei requisiti più rigidi per disciplinare questa crescente professione.*

*Più nel dettaglio, il tenore letterale del testo dell'art. 71-bis stabilisce che potranno **diventare amministratori di condominio** solo coloro:*

- a) che hanno il godimento dei diritti civili;*
- b) che non sono stati condannati per delitti contro la p.a., l'amministrazione della giustizia, la fede pubblica, il patrimonio o per ogni altro delitto non colposo per il quale la legge commina la pena della reclusione non inferiore, nel minimo, a due anni e, nel massimo, a cinque anni;*
- c) che non sono stati sottoposti a misure di prevenzione divenute definitive, salvo che non sia intervenuta la riabilitazione;*
- d) che non sono interdetti e inabilitati;*
- e) il cui nome non risulta annotato nell'elenco dei protesti cambiari;*
- f) che hanno conseguito il diploma di scuola secondaria di secondo grado; che hanno frequentato un corso di formazione iniziale e svolgono attività di formazione periodica in materia di amministrazione condominiale*